

## ISCRIZIONI

tramite e-mail a [info@hr-ticino.ch](mailto:info@hr-ticino.ch), oppure  
[www.hr-ticino.ch](http://www.hr-ticino.ch), entro il 23.11.2015.

## QUOTA DI PARTECIPAZIONE

### Quota individuale:

Soci HR Ticino CHF 90.-  
Non soci CHF 120.-,  
incluso Standing Dinner.

### Quota per 3 iscrizioni della stessa azienda:

Soci HR Ticino CHF 180.-  
Non soci CHF 240.-,  
incluso Standing Dinner.

### Le adesioni saranno ritenute valide con il pagamento della quota di partecipazione da versare sul conto:

HR Ticino, Banca Raiffeisen  
Malcantonese, 6982 Agno.  
IBAN: CH54 8030 7000 0031 3768 8

100% rimborso in caso di disdetta entro il 18.11.2015;  
50% rimborso entro il 25.11.2015;  
nessun rimborso per disdette dal 27.11.2015.

## COMITATO HRevenTI

### Andrea Abbatelli

Partner - Socio Fondatore  
KIAI Sagl

### Sandra Casoni

HR Ticino

### Pamela Ferrari

Risorse Umane  
BSI SA

### Mauro Fovi

Partner - Socio Fondatore  
Prowork International Swiss

### Claudia Orlandi

Risorse Umane  
Valcambi SA

### Patrizia Perrotta

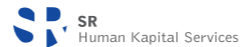
Risorse Umane  
RSI

### Davide Proverbio

Partner - Socio Fondatore  
Prowork International Swiss



VON RUNDSTEDT



RSI Risorse Umane



società impiegati  
commercio  
muovere l'economia, per me.  
in ticino.

BSI



*Femmine*  
con(tro)  
Valori e dolori delle  
donne manager nelle  
organizzazioni  
**MA S CHI**

HR  
TICINO  
12.107 • 052.490 • 1E. 41.91.105.80.25  
hr@hr-ticino.ch • www.hr-ticino.ch

HRevenTI  
Associazione  
Risorse Umane

Hotel  
De la Paix

—  
Lugano

Mercoledì

02  
12  
'15

13:30

## Le donne che hanno cambiato il mondo non hanno mai avuto bisogno di “mostrare” nulla se non la loro intelligenza.

Rita Levi Montalcini

Sono emotive, aggressive, perdono il controllo facilmente? Oppure sono materne, protettive, orientate all’obiettivo e sempre sul pezzo?

Empatiche, seduttive, pratiche, fragili, umorali, fra di loro distruttive e competitive? Oppure razionali, solide, capaci di avere visione d’insieme e di restare concrete, di avere mille impegni e di saperli coniugare tutti, di competere e di fare squadra?

Orientate solo alla relazione con gli altri e alla riflessione di pensiero, o invece perfettamente capaci nelle discipline scientifiche e tecniche?

Le amiamo, le odiamo, sono meglio degli uomini, sono peggio degli uomini, sulle donne sul posto di lavoro e in particolare sulle donne in posizioni manageriali si dice di tutto e il contrario di tutto. Ognuno ha la sua opinione e quell’ognuno è alla fine sempre un uomo che pone e si pone domande che non porrebbe a proposito di un collega dello stesso sesso.

Ma aldilà delle opinioni c’è una realtà fatta di donne pagate meno dei loro colleghi uomini e di una loro ancora scarsa presenza nelle stanze

dei bottoni, un chiaro segno di come i pregiudizi si trasformino in disuguaglianze e soprattutto in perdita di opportunità e di valore per le aziende.

Quest’anno HRevenTI, sezione di HR Ticino, dedica l’appuntamento annuale delle risorse umane alla leadership al femminile, alla difficoltà ed alle soddisfazioni di essere donna e manager, al valore per l’impresa di avere differenze di genere nei propri vertici ed all’approfondimento dei meccanismi cognitivi ed emotivi nei due sessi.

Abbiamo invitato ospiti illustri per parlarci direttamente delle loro storie e portarci nella vita vissuta, per capire il valore di avere donne in azienda e per approfondire tematiche specifiche. Le condiremo a modo nostro, con una salsa agrodolce per offrirvi un pomeriggio frizzante che ci auguriamo sia ricco di spunti, idee e riflessioni per la nostra vita aziendale e non solo.

Questo l’impegno di HRevenTI e HR Ticino perché, nelle organizzazioni come nella vita, Femmine contro Maschi sia finalmente soltanto un gioco.

## PROGRAMMA

**13:30** Accoglienza

**14:00** Benvenuto

**14:20** **Il potenziale economico e sociale di una piena inclusione femminile**  
Marialuisa Parodi

- *Capitane Coraggiose* -

**14:50** **La borsa elegante del procuratore: il pesante bagaglio di un magistrato**  
Fiorenza Bergomi

**15:20** **L’insostenibile leggerezza del tacco a spillo: gioie e dolori di una donna in carriera**  
Milena Folletti

**15:50** **Coffee Break**

- *Azienda ed individuo* -

**16:20** **Progetto talento - Il valore della Diversità: perché le aziende vogliono le donne ai vertici? E le donne vogliono arrivarci?**  
Intervista doppia a  
Anella Milli e  
Ivan Vicenzi

- *Processi mentali: come influenzano la gestione aziendale* -

**16:50** **Il cervello delle donne? E’ più piccolo! Il femminile e il maschile tra provocazioni e stereotipi, da “Wall Street” a “Il diavolo veste Prada”.**  
Massimo Picozzi

**17:20** **Autostimami**  
Alessandra Faiella

**18:30** **Standing Dinner**

## OSPITI

**Marialuisa Parodi**, Economista, Presidente di BPW Ticino (Business Professional Women), membro della Commissione Consultiva del Dipartimento Economia Aziendale, Sanità e Sociale SUPSI.

**Fiorenza Bergomi**, Procuratore Pubblico Capo, Ministero Pubblico, Repubblica e Cantone Ticino.

**Milena Folletti**, Vicedirettrice e responsabile dipartimento Programmi e Immagine RSI.

**Anella Milli**, Responsabile spedizioni e pezzi di ricambio, Schindler Elettronica SA, Locarno.

**Ivan Vicenzi**, Direttore Generale, Pizzarotti SA, Lugano.

**Massimo Picozzi**, psichiatra, criminologo, direttore del master in Criminologia e Reati Economici de Il Sole 24 ore, docente nei master di SDA Bocconi e autore di libri.

**Alessandra Faiella**, attrice comica, scrittrice e formatrice.